

# VENTAJAS Y DESVENTAJAS DE LA REFORMA LABORAL EN COLOMBIA 2025

La reforma laboral de 2025 en Colombia trae consigo ventajas y desventajas tanto para trabajadores como para empleadores. Entre los aspectos positivos, se destacan la recuperación de derechos laborales perdidos, el reconocimiento de garantías para sectores tradicionalmente excluidos y la ampliación de beneficios para trabajadores, especialmente en plataformas digitales y aprendices del SENA.



[ccconsumidores.org.co](http://ccconsumidores.org.co)



[@consumidoresccc](#)



Sin embargo, también se señalan posibles efectos negativos como el aumento de costos laborales para las empresas, la potencial disminución de la contratación formal y la dificultad para absorber los nuevos costos en algunos sectores, especialmente en pequeñas y medianas empresas.

## **Puntos clave de la reforma laboral**

1. Incremento en los recargos nocturnos y dominicales: La reforma aprobó aumentar las horas que los empleadores deben pagar con recargo nocturno y elevar el sobreprecio del trabajo en festivos y dominicales del 75% al 100%.

Impacto directo en empresas devigilancia, turismo, gastronomía, un incremento aproximado del 18% anual

2. Mejora en contratos para aprendices: Los practicantes y aprendices tendrán contratos a término fijo con derecho a prestaciones sociales, reemplazando el actual contrato de aprendizaje que carece de naturaleza laboral. Esto mejorará la remuneración y beneficios de los estudiantes en prácticas.

3. Regulación del trabajo en plataformas digitales: La reforma reconoce la relación laboral entre las plataformas digitales de reparto y sus trabajadores, otorgándoles derechos laborales y de seguridad social. Sin embargo, excluye a los conductores de aplicaciones de transporte, argumentando que esta actividad aún no ha sido legalizada en el país, al igual que los transportadores de carga

**4. Predominio del contrato a término indefinido:** La reforma busca que el contrato a término indefinido sea la norma general, limitando los contratos a término fijo a cinco años y por obra o labor a situaciones estrictamente temporales. Esta medida pretende brindar mayor estabilidad laboral a los trabajadores.

**5. Incremento en las indemnizaciones por despido sin justa causa:** Se aumentará el monto de las indemnizaciones para desalentar los despidos injustificados y promover la estabilidad en el empleo.

## **Beneficios**

- Mejora en la calidad de vida: El aumento en los recargos por trabajo nocturno y en días festivos podría traducirse en salarios más altos para los trabajadores que laboran en estos horarios, mejorando su poder adquisitivo incrementando la demanda de bienes y servicios.
- Protección para trabajadores de plataformas digitales: La regulación de este sector buscará garantizar derechos laborales básicos, como seguridad social y condiciones de trabajo justas, para quienes se desempeñan en la economía digital.

## **Posibles afectaciones:**

- Incremento en la informalidad: Algunos analistas advertimos que el aumento en los costos laborales puede desincentivar la contratación formal, llevando a un incremento en la informalidad laboral, que ya afecta a más del 55% de la población en Colombia.
- Desempleo: Los empresarios podrían optar por reducir su plantilla laboral o abstenerse de contratar nuevos empleados debido a los mayores costos asociados, lo que podrá aumentar las tasas de desempleo.

## **Impacto en los empresarios**

### **Beneficios:**

- Clima laboral positivo: Mejorar las condiciones laborales puede conducir a un ambiente de trabajo más saludable y productivo, lo que podría traducirse en una mayor eficiencia y lealtad por parte de los empleados.

## **Posibles afectaciones:**

- Aumento de costos operativos: Las medidas propuestas, como los incrementos en recargos y licencias, elevan los costos laborales para las empresas, afectando su rentabilidad.

- Competitividad: Las empresas enfrentaran desafíos para mantenerse competitivas, especialmente en sectores donde los márgenes de ganancia son reducidos y la competencia internacional es fuerte o los trabajos se puedensustituir por procesos de automatización e inteligencia artificial

## **Reforma Laboral 2025 en Colombia. Impacto en la economía del país**

La reforma laboral tiene efectos mixtos en la economía colombiana. Por un lado, el aumento en la estabilidad laboral y los salarios impulsará el consumo interno, dinamizando sectores como el comercio y los servicios. Además, la formalización de los trabajadores en plataformas digitalesaumentará la recaudación de impuestos y cotizaciones a la seguridad social. No obstante, el incremento en los costos laborales puede disuadir la inversión privada, especialmente en pequeñas y medianas empresas, que enfrentaran dificultades para asumir los nuevos gastos. Así mismo, un aumento en la informalidad afectará la productividad y el crecimiento económico del país.

# Conclusión

La reforma laboral 2025 sancionada por el presidente Gustavo Petro busca reivindicar derechos laborales y mejorar las condiciones de los trabajadores formales en Colombia. Sin embargo, su implementación puede tener consecuencias tanto positivas como negativas para empleados y empresarios. Mientras que los trabajadores pueden beneficiarse de mejores salarios y condiciones laborales, existe el riesgo de que aumenten la informalidad y el desempleo. Por otro lado, los empresarios enfrentarán mayores costos operativos, lo que afectará su competitividad en el mercado internacional .



Dr. Luis Alberto Avila  
Miembro del Consejo Académico de la  
Confederación Colombiana de Consumidores

