






VENTAJAS Y DESVENTAJAS DE LA REFORMA LABORAL EN COLOMBIA 2025

La reforma laboral de 2025 en Colombia trae consigo ventajas y desventajas tanto para trabajadores como para empleadores. Entre los aspectos positivos, se destacan la recuperación de derechos laborales perdidos, el reconocimiento de garantías para sectores tradicionalmente excluidos y la ampliación de beneficios para trabajadores, especialmente en plataformas digitales y aprendices del SENA.



 ccconsumidores.org.co
    @consumidoresccc

Sin embargo, también se señalan posibles efectos negativos como el aumento de costos laborales para las empresas, la potencial disminución de la contratación formal y la dificultad para absorber los nuevos costos en algunos sectores, especialmente en pequeñas y medianas empresas.

Puntos clave de la reforma laboral

1.Incremento en los recargos nocturnos y dominicales: La reforma aprobó aumentar las horas que los empleadores deben pagar con recargo nocturno y elevar el sobreprecio del trabajo en festivos y dominicales del 75% al 100%.

Impacto directo en empresas de vigilancia, turismo, gastronomía, un incremento aproximado del 18% anual

2.Mejora en contratos para aprendices: Los practicantes y aprendices tendrán contratos a término fijo con derecho a prestaciones sociales, reemplazando el actual contrato de aprendizaje que carece de naturaleza laboral. Esto mejorará la remuneración y beneficios de los estudiantes en prácticas.

3.Regulación del trabajo en plataformas digitales: La reforma reconoce la relación laboral entre las plataformas digitales de reparto y sus trabajadores, otorgándoles derechos laborales y de seguridad social. Sin embargo, excluye a los conductores de aplicaciones de transporte, argumentando que esta actividad aún no ha sido legalizada en el país, al igual que los transportadores de carga

4. Predominio del contrato a término indefinido: La reforma busca que el contrato a término indefinido sea la norma general, limitando los contratos a término fijo a cinco años y por obra o labor a situaciones estrictamente temporales. Esta medida pretende brindar mayor estabilidad laboral a los trabajadores.

5. Incremento en las indemnizaciones por despido sin justa causa: Se aumentará el monto de las indemnizaciones para desalentar los despidos injustificados y promover la estabilidad en el empleo.

Beneficios

- Mejora en la calidad de vida: El aumento en los recargos por trabajo nocturno y en días festivos podría traducirse en salarios más altos para los trabajadores que laboran en estos horarios, mejorando su poder adquisitivo incrementando la demanda de bienes y servicios.
- Protección para trabajadores de plataformas digitales: La regulación de este sector buscará garantizar derechos laborales básicos, como seguridad social y condiciones de trabajo justas, para quienes se desempeñan en la economía digital.

Posibles afectaciones:

- Incremento en la informalidad: Algunos analistas advertimos que el aumento en los costos laborales puede desincentivar la contratación formal, llevando a un incremento en la informalidad laboral, que ya afecta a más del 55% de la población en Colombia.
- Desempleo: Los empresarios podrían optar por reducir su plantilla laboral o abstenerse de contratar nuevos empleados debido a los mayores costos asociados, lo que podrá aumentar las tasas de desempleo.

Impacto en los empresarios

Beneficios:

- Clima laboral positivo: Mejorar las condiciones laborales puede conducir a un ambiente de trabajo más saludable y productivo, lo que podría traducirse en una mayor eficiencia y lealtad por parte de los empleados.

Posibles afectaciones:

- Aumento de costos operativos: Las medidas propuestas, como los incrementos en recargos y licencias, elevan los costos laborales para las empresas, afectando su rentabilidad.


- Competitividad: Las empresas enfrentaran desafíos para mantenerse competitivas, especialmente en sectores donde los márgenes de ganancia son reducidos y la competencia internacional es fuerte o los trabajos se pueden sustituir por procesos de automatización e inteligencia artificial

Reforma Laboral 2025 en Colombia. Impacto en la economía del país

La reforma laboral tiene efectos mixtos en la economía colombiana. Por un lado, el aumento en la estabilidad laboral y los salarios impulsará el consumo interno, dinamizando sectores como el comercio y los servicios. Además, la formalización de los trabajadores en plataformas digitales aumentará la recaudación de impuestos y cotizaciones a la seguridad social. No obstante, el incremento en los costos laborales puede disuadir la inversión privada, especialmente en pequeñas y medianas empresas, que enfrentaran dificultades para asumir los nuevos gastos. Así mismo, un aumento en la informalidad afectará la productividad y el crecimiento económico del país.

Conclusión

La reforma laboral 2025 sancionada por el presidente Gustavo Petro busca reivindicar derechos laborales y mejorar las condiciones de los trabajadores formales en Colombia. Sin embargo, su implementación puede tener consecuencias tanto positivas como negativas para empleados y empresarios. Mientras que los trabajadores pueden beneficiarse de mejores salarios y condiciones laborales, existe el riesgo de que aumenten la informalidad y el desempleo. Por otro lado, los empresarios enfrentarán mayores costos operativos, lo que afectará su competitividad en el mercado internacional .



Dr. Luis Alberto Avila
Miembro del Consejo Académico de la
Confederación Colombiana de Consumidores